

**AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO
(EVENTUALMENTE CONVERTIBILE A TEMPO INDETERMINATO) DI
N. 1 DIRIGENTE CON FUNZIONI DI
DIRETTORE OPERATIVO - DO**

PREMESSE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Premesso e considerato che:

- **Amaie Energia e Servizi S.r.l. (di seguito AES S.r.l.)**, è una società partecipata pubblica del Comune di Sanremo, Comuni del comprensorio sanremese e della Filse (Finanziaria Regione Liguria), che gestisce *"in house"* il ciclo integrato dei rifiuti del bacino sanremese ai sensi del D.lgs. n. 152/2006 e ss.mm.ii. (testo unico ambiente);
- Con delibera n. 100 del 20/12/2024 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il nuovo organigramma aziendale, per il quale si rende necessaria l'indizione del presente avviso di selezione;
- In sede di Assemblea dei Soci del 24 Aprile 2025 è stato presentato e deliberato il nuovo organigramma aziendale dando mandato al CDA di procedere con la fase di selezione e reclutamento delle nuove figure dirigenziali;
- Il nuovo organigramma è stato validato anche in sede di Asseverazione di Sostenibilità Finanziaria da parte della Crowe;
- **AES S.r.l.** garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e pertanto, nel seguito, la locuzione «il candidato» deve sempre essere letta come «la candidata» o «il candidato»;
- per la sua validità, la graduatoria derivante dal presente Avviso dovrà essere approvata dalla Società che ne stabilirà la durata in vigore e delibererà in merito all'eventuale successiva assunzione del candidato.

Quanto sopra premesso e considerato,

AES S.r.l. procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, allo svolgimento di una selezione pubblica per titoli, curricula e colloqui per l'individuazione di una rosa di candidati (cd. short list) da cui attingere per l'assunzione a tempo determinato (eventualmente convertibile a tempo indeterminato) di **n. 1 DIRIGENTE** con funzioni di **DIRETTORE OPERATIVO**.



1. PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO E CONDIZIONI GENERALI DI ASSUNZIONE

Il profilo professionale ricercato avrà la responsabilità della Direzione Operativa - DO e dovrà seguire le attività operative, monitorerà i processi aziendali misurando le performance dei responsabili.

Tale figura dovrà fare riferimento al Presidente e al CDA e coordinerà in particolare la BU dell'Igiene Urbana e l'operatività dei cantieri di lavori e servizi (comprensivo degli interventi del PNRR che AES Srl ha in corso).

Principali responsabilità:

- controllare e analizzare periodicamente l'andamento gestionale;
- monitorare il bilancio delle spese, i tempi di esecuzione, la sicurezza cantieri e il business planning;
- provvedere alla definizione delle prove, controlli e collaudi da svolgere;
- elaborare i programmi di manutenzione ordinaria e straordinaria delle apparecchiature di propria competenza, e gestire i relativi interventi;
- definire interventi migliorativi;
- verificare con diligenza il mantenimento delle condizioni di sicurezza negli ambienti ed aree di lavoro, in conformità con i requisiti della normativa vigente;
- realizzare l'efficientamento del servizio in collaborazione con le altre direzioni ed i responsabili di settore;
- stabilire gli obiettivi da raggiungere;
- valutare le eventuali offerte ricevute da terzi;
- programmare l'acquisto dei materiali necessari per il servizio, trattando con i Fornitori qualificati per ottenere le migliori condizioni di prezzo e pagamento;
- mantenere i rapporti con gli uffici e i rappresentanti dei Fornitori,
- collaborare con il gruppo di lavoro dedicato alle Gare e Compliance per la valutazione, qualifica e controllo dei Fornitori
- Collaborare, ove richiesto dalla Direzione del Personale, per dirimere problematiche sindacali collegate al gruppo di lavoro della igiene urbana

Il **profilo ideale di riferimento** è caratterizzato dalle seguenti **esperienze e competenze** che saranno oggetto di valutazione nel corso delle varie fasi della selezione (prevalutazione curriculare e colloqui di selezione):

- Elevata conoscenza della normativa connessa alla tutela dell'ambiente;
- Significativa conoscenza delle normative vigenti in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso, disciplina del rapporto di lavoro e trattamento dei dati personali;
- Conoscenza dell'attività contrattuale e di affidamento di lavori, di beni e di servizi delle pubbliche amministrazioni;
- Capacità decisionale intesa come capacità di assumere autonome decisioni, di acquisire e interpretare le informazioni disponibili e di prefigurare i possibili scenari in relazione alle decisioni assunte;



- Capacità di gestione delle risorse assegnate, sia umane che patrimoniali ed economico-finanziarie, in maniera efficace, efficiente e tempestiva;
- Capacità di governo della rete di relazioni e rapporti, sia interni (amministratori e colleghi dello stesso o di altri Settori dell'Ente) che esterni, con particolare riferimento agli altri livelli di governo (Comuni, Regione e Stato) tale da garantire un ambiente di lavoro sereno, collaborativo e produttivo;
- Capacità di negoziazione preordinata alla soluzione di problemi di valenza trasversale;
- Capacità di gestione di situazioni di tensione lavorativa in maniera efficace e flessibile;
- Capacità di gestione della complessità, anche attraverso la tempestiva ed intelligente modifica di piani, programmi e prospettive al mutare delle circostanze fattuali e normative dell'ambiente in cui si opera;
- Capacità manageriali, attitudini e motivazioni individuali.

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto di diritto privato con inquadramento nella categoria di **Dirigente CCNL FEDERMANAGER/CONFSERVIZI** ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

RETRIBUZIONE: si prevede una **RAL** (retribuzione annua lorda) di **euro 110.000,00** (centodiecimila euro) compreso di indennità collegata alle deleghe che verranno attribuite.

La retribuzione fissa (RAL) sarà integrata da un **MBO** vincolato al raggiungimento degli obiettivi assegnati nella misura massima del **30%** della RAL stessa.

Inserimento immediato con contratto a tempo pieno e determinato per la durata di anni 5, eventualmente convertibile a tempo indeterminato, con delibera del CDA.

Per le particolari caratteristiche delle funzioni dirigenziali si fissa il periodo di prova, per una durata max di mesi 6 (sei) in conformità all'art. 2 comma 4 CCNL Federmanager/Confservizi.

Le funzioni potranno essere oggetto di modifiche di attribuzione, coerentemente con il profilo dirigenziale selezionato, in ragione delle necessità della società nonché a seguito di revisione della macrostruttura organizzativa della stessa. **Sede di Lavoro** è sita in Via Quinto Mansuino 12, Primo piano Mercato dei Fiori, 18038 Sanremo IM.

La selezione è condotta in conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia.

La formazione della short list, comunque, non obbliga in alcun modo la Società a procedere alla relativa assunzione di uno dei candidati in essa inseriti.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E TITOLI DI MERITO

Per partecipare alla selezione tutti i candidati, **pena la non ammissione**, dovranno essere in possesso, entro la data di presentazione del presente Avviso nonché fino al momento della eventuale proposta di assunzione, dei requisiti di seguito elencati:



REQUISITI SPECIFICI:

- a) **Titolo:** Lauree Magistrali ex DM 270/2004 o Laurea Vecchio Ordinamento in Ingegneria (elenco in allegato)
- b) **Esperienza:** aver maturato una esperienza comprovata, consolidata e certificabile di **almeno 3 anni nel ruolo analogo** a quello ricercato o di pari, o maggior responsabilità, con qualifica dirigenziale o con funzioni apicali comparabili presso complesse realtà private e/o pubbliche, quali Enti Pubblici, aziende pubbliche, aziende private, società partecipate e/o soggette a controllo analogo.
Tale esperienza deve essere maturata **dal 01/01/2015 alla data di pubblicazione** del presente bando; le esperienze svolte nel periodo antecedente a quello indicato non saranno prese in considerazione.

REQUISITI GENERALI:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3bis, del D.lgs. n. 165/2001;
- b) Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) Per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) Non trovarsi in una situazione di quiescenza ex art. 5, comma 9, D.l. n. 95/2012 e s.m.i.;
- e) Non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) Idoneità fisica all'impiego. La società sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni sulla base della normativa vigente;
- g) Assenza di condanne penali, con sentenza passata in giudicato, provvedimenti di interdizione o misure restrittive, che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- h) Non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o enti o aziende private per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- i) Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico o privato per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) Non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.lgs. n. 165/2001;
- k) Non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- l) Non trovarsi in una situazione di conflitto d'interesse, ossia non intrattenere con la Società o con gli Enti Soci relazioni economiche tali da condizionare l'autonomia decisionale del futuro dirigente;
- m) Non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il secondo grado compreso, con i componenti l'organo di gestione o i componenti l'organo di controllo di AES S.r.l.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere fino alla data di stipulazione del



contratto individuale di lavoro.

La mancanza di anche uno solo di essi comporterà l'impossibilità di essere ammessi a partecipare alla selezione.

I candidati, previa formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione nonché della corretta redazione della domanda, sono implicitamente ammessi con riserva.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti generali e specifici di cui al presente articolo, e autocertificati dai candidati nella domanda di ammissione, sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

3. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINE - MODALITA' - CONTENUTI

Ai fini della partecipazione alla presente selezione i candidati dovranno presentare la propria candidatura a TREND CONSULTING SRL (di seguito TREND S.r.l.), società incaricata da AES S.r.l. con determina del 10 giugno 2025 – CIG. B736B200BB per lo svolgimento della presente selezione, accedendo alla pagina web, dove potranno trovare le modalità di partecipazione.

I candidati interessati dovranno accedere al link: <https://selezioni.trend-competenze.it/avviso-di-selezione-privatistica-ad-evidenza-pubblica-per-lassunzione-a-tempo-determinato-e-pieno-di-n-1-dirigente-con-funzioni-di-direttore-operativo-do/> che permette il reindirizzamento alla piattaforma messa a disposizione dalla Società TREND, a cui AES S.r.l. ha affidato l'incarico di gestione delle prime tre fasi della selezione.

I candidati dovranno compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla domanda di partecipazione e allegare tutti i documenti richiesti, pena esclusione dalla selezione:

- copia fronte e retro della carta di identità in corso di validità;
- curriculum vitae aggiornato attestante le esperienze e le competenze acquisite;

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà rivolgersi all'indirizzo mail dedicato **info@trend-competenze.it** (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando).

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione.



Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete della documentazione rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comporteranno l'automatica esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato. AES S.r.l., attraverso la Società TREND, si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.

Per la presentazione di quesiti di ordine tecnico in merito alle modalità di inoltro delle candidature sulla piattaforma, è possibile inviare una mail a **info@trend-competenze.it** specificando nell'oggetto il riferimento della presente selezione.

Le candidature dovranno pervenire entro il **TERMINE DELLE ORE 23:59 DEL GIORNO 17 LUGLIO 2025** Il Consiglio di Amministrazione di AES, con motivato provvedimento, può altresì deliberare la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, o la revoca dell'avviso di selezione.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione; le domande pervenute con modalità diverse **non** saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Ai sensi delle leggi in vigore, il candidato, nel presentare la domanda, sotto la propria responsabilità, dovrà:

- a) dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte e senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di Selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- b) sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679, atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione dell'Avviso e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati.

Nella domanda di ammissione, scaricabile on line dalla pagina <https://selezioni.trend-competenze.it/>, il candidato deve altresì dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al DPR 28.12.2008 n. 45, a pena di esclusione:



- a) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del d.lgs. n. 165/2001;
- b) Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) Per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) Non trovarsi in una situazione di quiescenza ex art. 5, comma 9, D.l. n. 95/2012 e s.m.i.;
- e) Non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) Idoneità fisica all'impiego. La società sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni sulla base della normativa vigente;
- g) Assenza di condanne penali, con sentenza passata in giudicato, provvedimenti di interdizione o misure restrittive, che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione, né avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) Non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o enti o aziende private per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- i) Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico o privato per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) Non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. S3, c. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001;
- k) Non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- l) Non trovarsi in una situazione di conflitto d'interesse, ossia non intrattenere con la Società o con gli Enti Soci relazioni economiche tali da condizionarne l'autonomia decisionale del futuro dirigente;
- m) Non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il secondo grado compreso, con i componenti l'organo di gestione o i componenti l'organo di controllo di AES S.r.l.

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare la seguente documentazione:

- copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- dettagliato curriculum vitae formativo-professionale, redatto ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, con indicazione dei requisiti di esperienza e dei titoli di cui all'art 2 del presente Avviso, nonché ulteriori elementi valutabili.

Il mancato rispetto dei modi e dei termini di presentazione della domanda previsti dal presente avviso comporta l'inammissibilità della domanda di partecipazione e dunque l'esclusione dalla selezione.

TREND e AES S.r.l. si riservano di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.



4. SVOLGIMENTO DELLA PRE-SELEZIONE E DELLA SELEZIONE — CONVOCAZIONI E COMUNICAZIONI

Per lo svolgimento della selezione AES S.r.l., a norma di legge e del proprio regolamento interno per il reclutamento del personale (approvato in data 23/01/2025 dal C.d.A.) ed il conferimento degli incarichi, si avvarrà:

- di una Società Specializzata per la preselezione dei profili professionali, individuata in TREND CONSULTING S.r.l. (di seguito TREND S.r.l.) con sede operativa FIRENZE in Via Borghini n. 1 – 50133, mail info@trend-competenze.it per la ricerca e la selezione di una rosa (cd. short list) di nr. 5 candidati idonei a ricoprire la funzione di Direttore OPERATIVO di AES Srl ;
- di una **Commissione Tecnica Esaminatrice** (di seguito Commissione) appositamente nominata dal CDA di AES S.r.l., per la valutazione dei candidati preselezionati e per la definizione della graduatoria finale.
- **La Commissione** sarà costituita secondo il seguente criterio:
 - Trend selezionerà e proporrà, anche in base a quanto previsto dal regolamento di AES (art 7), 10 profili professionali appartenenti alle seguenti categorie – a titolo indicativo e non esaustivo: direttori generali di società a partecipazione pubblica, direttori generali o operativi di aziende attive nel settore ambientale, esperti di diritto ambientale e manager di società di consulenza operanti nello stesso ambito, esperti di pubblica amministrazione e/o organizzazione aziendale.
 - Il Consiglio di Amministrazione di AES sceglierà 4 membri tra i profili proposti, con facoltà di integrare la Commissione con ulteriori figure professionali ritenute idonee.
 - Il Comune di Sanremo, in accordo con i soci di AES, provvederà alla nomina di un quinto membro, portando così il numero complessivo dei componenti della Commissione a cinque.

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le attività selettive, muniti di documento di riconoscimento valido, pena l'esclusione dalla selezione.

La mancata presentazione alle suddette attività, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, si intenderà quale rinuncia e comporterà l'esclusione dalla selezione.

L'elenco degli ammessi a partecipare alla selezione, il calendario dei colloqui, le graduatorie finali e/o qualsiasi altra comunicazione inerente al presente avviso e ai suoi sviluppi saranno pubblicati, con ristretto preavviso, solo sui siti <https://selezioni.trend-competenze.it/> e <https://www.amaie-energia.it>

Tale forma di avviso sostituirà qualsiasi tipo di comunicato, avrà valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà seguita da ulteriori comunicazioni.

La Società non si assume la responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle già menzionate comunicazioni e convocazioni e declina altresì ogni responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati di reperibilità inseriti nella domanda, di eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di errate informazioni, comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.



I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a TREND S.r.l. e ad AES S.r.l., ogni modifica dei dati di reperibilità indicati nella domanda, non assumendo le Società alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dei candidati ai recapiti dichiarati.

Il presente Avviso e le informative Privacy sono reperibili sui siti <https://selezioni.trend-competenze.it/> e <https://www.amaie-energia.it>

5. ITER SELETTIVO

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

- **FASE 1: VERIFICA AMMISSIBILITÀ DELLE CANDIDATURE**

TREND S.r.l. riceverà le candidature e procederà alla formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione. Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente Avviso.

- **FASE 2: PRE-SELEZIONE - VALUTAZIONE CV (MASSIMO 30 PUNTI)**

TREND S.r.l. procederà all'esame comparativo dei titoli e delle esperienze lavorative: sulla base dei punteggi conseguiti verrà stilato apposito elenco dei Candidati ammessi alla fase successiva dell'iter selettivo con relativi punteggi.

Saranno ammessi alla successiva **fase 3 - colloquio attitudinale individuale, i primi 15 (quindici) candidati classificati**, compresi eventuali parimerito nella 15esima posizione.

La valutazione del punteggio per questa fase si articola nel seguente modo:

VALUTAZIONE DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE

- avere maturato una consolidata **esperienza** nel ruolo analogo a quello ricercato o di pari o maggiore responsabilità, con qualifica dirigenziale o con funzioni apicali comparabili, in Enti Pubblici, aziende pubbliche, aziende private, società partecipate e/o soggette a controllo analogo **per un periodo ulteriore ai 3 anni obbligatori di massimo 7 anni;**

Max punti 14 – 2 punti per ogni anno ulteriore al triennio

- comprovate esperienze nei **dieci (10) anni antecedenti** alla data di pubblicazione del presente Avviso, avendo assunto ruolo analogo a quello ricercato o di pari o maggiore responsabilità, con qualifica dirigenziale o con funzioni apicali comparabili, presso complesse realtà pubbliche e/o private, con un numero di **dipendenti equivalente o superiore a 200;**

Max punti 4



- avere maturato esperienza lavorativa in ruolo analogo a quello ricercato o di pari, o maggiore responsabilità, con qualifica dirigenziale o con funzioni apicali comparabili in aziende pubbliche o private nel settore dei **servizi ambientali e del ciclo integrato dei rifiuti** per un **periodo superiore ai 3 anni**;

Max punti 4

- aver avuto esperienza pregressa in processi di aggregazione tra enti per la scelta dei gestori del ciclo integrato dei rifiuti;

Max punti 4

- avere maturato specifica e consolidata esperienza nella gestione di progetti collegati a fondi pubblici e/o **PNRR** includendo anche l'analisi, la predisposizione ed il monitoraggio di indicatori strategici economico finanziari **per la realizzazione di impianti industriali e/o gestione di cantieri di lavori**;

Max punti 3

- avere maturato esperienze manageriali nei processi aziendali di pianificazione, budget e **controllo di gestione**;

Max punti 1

TOTALE MAX 30 PUNTI

L'attribuzione dei punteggi sarà effettuata a titolo insindacabile da parte della società TREND S.r.l., esclusivamente in relazione al profilo oggetto di selezione di cui al punto 1. ; non daranno luogo ad alcun punteggio titoli ed esperienze che non siano ritenuti correlati al profilo stesso.

IL PUNTEGGIO OTTENUTO IN QUESTA FASE, VERRA' SOMMATO AL PUNTEGGIO DELLA FASE 3 E CONCORRERÀ ALLA COMPOSIZIONE DEL PUNTEGGIO COMPLESSIVO, ESPRESSO IN 100ESIMI, VALEVOLE PER L'AMMISSIONE AL COLLOQUIO CON LA COMMISSIONE TECNICA-ESAMINATRICE – FASE 4.

- **FASE 3: VALUTAZIONE TRAMITE COLLOQUIO ATTITUDINALE (MASSIMO 70 PUNTI)**

I candidati che avranno superato la fase preselettiva, saranno ammessi al colloquio condotto da esperti della società TREND S.r.l.

La prova consisterà in un colloquio tecnico-attitudinale durante il quale saranno verificate le competenze e le capacità professionali del candidato.

Saranno oggetto di valutazione:

- a) Esperienze professionali
- b) Attitudini manageriali, quali: decisione, soluzione dei problemi, visione strategica, efficacia comunicativa, gestione del conflitto, sviluppo rete di comunicazioni, negoziazione, gestione dello stress, capacità di governo, gestione del cambiamento, guida e sviluppo collaboratori;



- c) Attitudini tecnico-gestionali, quali: conoscenza del business, gestione economico-finanziaria, tecnologia e innovazione, gestione risorse umane, organizzazione e pianificazione strategica
- d) Obiettivi professionali e Motivazione

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto al termine del colloquio attitudinale - **FASE 3** - un punteggio di almeno **49/70**.

Il voto ottenuto nel colloquio attitudinale sarà sommato a quanto ottenuto nella FASE 2, valorizzazione del CV.

L'esito del colloquio produrrà una short list da ammettere al successivo colloquio con la Commissione Esaminatrice, sulla base dei punteggi conseguiti nelle FASI 2 e 3.

Accederanno alla FASE 4, innanzi alla Commissione **solamente i primi cinque candidati classificati ritenuti idonei ed eventuali parimerito alla 5ª posizione**.

L'attribuzione dei punteggi sarà effettuata a titolo insindacabile da parte della società TREND S.r.l., esclusivamente in relazione al profilo oggetto di selezione di cui al punto 1.

• **FASE 4: SELEZIONE — COLLOQUIO CON LA COMMISSIONE TECNICA ESAMINATRICE**

La **Commissione**, sulla base della short list dei candidati idonei redatta dalla società TREND S.r.l., effettuerà un colloquio **tecnico-attitudinale**, su argomenti attinenti al ruolo da ricoprire, per approfondire gli aspetti **motivazionali** e le specifiche **conoscenze tecniche e gestionali richieste per il profilo ricercato**, come riportato all'Art. 1 del presente Avviso di selezione.

Le modalità e i punteggi attribuiti saranno decisi dalla Commissione in sede di insediamento della stessa. Il punteggio che i Candidati hanno ottenuto per accedere alla fase di Colloquio con la Commissione verrà azzerato e si considererà valevole ai fini della graduatoria finale il solo punteggio ottenuto in sede di Colloquio con la Commissione Tecnica Esaminatrice (nominata dal CDA di AES Srl).

A titolo indicativo e non esaustivo, la Commissione condurrà il colloquio con i candidati sulla base dei seguenti ambiti tematici:

- Organizzazione aziendale
- Leadership e motivazione
- Normativa ambientale
- Gestione di gruppi di lavoro sul territorio
- Analisi e valutazione del Business Plan
- Progettualità tecnica finalizzata allo sviluppo e all'espansione della società
- Normativa relativa alle società a partecipazione pubblica.



6. COMUNICAZIONI

L'elenco degli ammessi alle prove orali, nonché la data, l'ora e il luogo di svolgimento delle attività selettive verranno pubblicati sul sito internet della società con un preavviso di almeno cinque giorni.

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di AES S.r.l. e della società TREND S.r.l.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni. La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a AES S.r.l. e alla società TREND S.r.l. alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

AES S.r.l. e la società TREND S.r.l. declinano ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo mail da parte del candidato, o da mancata o tardiva comunicazione nel cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di un errato indirizzo o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a AES S.r.l. e alla società TREND S.r.l. ogni modifica dei recapiti indicati nella domanda, non assumendo le Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

7. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

In caso di parità di punteggio avrà priorità l'esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto del profilo.

La graduatoria, unitamente alla relazione completa dei lavori di selezione redatta dalla società TREND S.r.l. e dalla Commissione, sarà presentata al CDA di AES S.r.l. che accerterà la regolarità della procedura selettiva, approverà la graduatoria finale di merito, ne stabilirà la durata in vigore e delibererà in merito all'eventuale successiva assunzione.

La graduatoria finale sarà quindi resa pubblica sui siti <https://www.amaie-energia.it> e <https://selezioni.trend-competenze.it/>

8. VALIDITÀ E DURATA DELLA GRADUATORIA FINALE

Non si procederà a scorrimento della graduatoria, salvo in caso di rinuncia, mancata presa di servizio, cancellazione dalla graduatoria per mancanza dei requisiti richiesti del soggetto chiamato all'assunzione, e ferma la sussistenza di soggetti idonei.

La durata della graduatoria finale è stabilita nella misura massima di 3 anni successivi alla pubblicazione dell'esito della selezione, come indicato all'Art. 14 del Regolamento per la disciplina di reclutamento del personale dipendente di AES S.r.l.



9. MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- ✓ mancanza di uno dei requisiti generali previsti dall'art. 2 del presente Avviso;
- ✓ accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
- ✓ presentazione della domanda in tempi e/o modi diversi da quelli indicati nel presente Avviso;
- ✓ incompletezza della domanda (dichiarazioni richieste e/o documentazione da allegare);
- ✓ presentazione del candidato alle attività selettive sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
- ✓ mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le attività selettive, anche per cause di forza maggiore.

10. ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione è subordinata alla verifica del possesso di tutti requisiti indicati nel presente Avviso.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, ovvero la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario o il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituiranno impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria.

AES S.r.l. si riserva inoltre la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

L'idoneità psico-fisica integrale alla mansione sarà verificata nei modi e nei tempi previsti dalla specifica normativa.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare la propria accettazione nei termini indicati per le vie brevi dalla Società, ovvero assumere servizio nel termine comunicato, in difetto di ciò sarà considerato rinunciatario e cancellato dalla graduatoria.

La chiamata per l'entrata in servizio sarà effettuata da parte di AES S.r.l. per via telefonica e/o per mail, seguita da comunicazione ufficiale tramite PEC. Le comunicazioni inviate rimarranno archiviate e costituiranno prova di avvenuta comunicazione con il candidato.

L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 2 tentativi nell'arco di tre giornate consecutive) e/o la mancanza di riscontro, nel termine perentorio indicato nel telegramma ufficiale, sarà considerata equivalente alla rinuncia con conseguente cancellazione dalla graduatoria.

L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata



stessa e dovrà essere successivamente inviata formalmente via mail amaieenergia@pec.it allegando copia del documento di identità. La rinuncia sarà comunque ritenuta valida a tutti gli effetti, anche in mancanza della relativa formalizzazione per iscritto.

Il contratto di lavoro prevede un periodo di prova che, se non superato, comporterà la cancellazione dalla graduatoria.

La Società si riserva altresì di variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

La presente informativa viene sottoposta all'attenzione di tutti i soggetti che inviano il proprio curriculum-vitae e/o i propri dati personali a AES S.r.l. in risposta ad un annuncio specifico di ricerca e per invio spontaneo (di seguito Interessati).

La presente informativa, redatta ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito Regolamento), è resa per la richiesta di consenso per le finalità di seguito riportate. Si ricorda che la normativa vigente in materia di trattamento di dati personali, impone che vi sia esplicito e libero consenso da parte degli Interessati e che tale consenso, qualora venga richiesto, sia dato in forma disgiunta a seconda delle finalità dell'informativa stessa.

Pertanto, AES S.r.l. comunica agli Interessati che, procedendo con la compilazione e con l'invio di questo modulo, presteranno il consenso al trattamento dei dati personali forniti per le finalità indicate e con le modalità e nei limiti indicati nella seguente informativa.

- Titolare, Responsabili del trattamento dei dati e Responsabile della Protezione dei Dati
- Il Titolare del trattamento è Amaie Energia e Servizi S.r.l. con sede legale in Via Quinto Mansuino, 12 Primo piano Mercato dei Fiori, 18038 Sanremo IM (di seguito il Titolare).
- AES S.r.l. ha nominato il Responsabile della Protezione dei Dati con l'incarico di garantire il rispetto delle norme per la tutela dei dati personali, il quale rappresenterà il punto di contatto con il Garante per la protezione dei dati, individuato e nominato, a norma dell'articolo 37 del Regolamento, contattabile all'indirizzo e-mail dpo@amaie-energia.it (di seguito DPO).

L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento designati può essere fornito su richiesta da parte degli Interessati e/o Utenti.

- Finalità e modalità del trattamento cui sono destinati i dati

Tutti i dati personali forniti con l'invio facoltativo e volontario saranno oggetto di trattamento da parte di AES S.r.l. nel rispetto della normativa sopra menzionata, al solo fine di ricerca e selezione del personale



(compresa la pubblicazione dei dati per la comunicazione dell'idoneità a prove/selezioni e della graduatoria finale sui siti web aziendali e collegati), con la precisazione che il mancato consenso al trattamento dei dati forniti preclude la possibilità di accesso alla selezione e ricerca medesima.

Il trattamento dei dati personali forniti dagli Interessati sarà effettuato da personale appositamente incaricato, con l'ausilio di strumenti manuali, cartacei ed informatici, e comunque con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

AES S.r.l. garantisce la massima cautela nel trattare i dati forniti al fine di garantirne la sicurezza e la riservatezza in conformità a quanto disposto dal Regolamento.

➤ **Categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati**

I dati personali potranno essere comunicati a terzi nel caso in cui sia necessario in relazione alle attività connesse e strumentali alla ricerca e selezione del personale per conto del Titolare, nella qualità di titolari autonomi o responsabili del trattamento nominati dal Titolare, oppure a richieste da parte di autorità giudiziarie o necessario per espletare obblighi fiscali o amministrativi.

➤ **Durata del trattamento**

I Dati Personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per i quali sono stati raccolti e comunque fino a quando gli Interessati non dichiarino di revocare il consenso prestato.

➤ **Diritti dell'interessato**

In qualsiasi momento gli Interessati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del Regolamento, inviando una comunicazione scritta ai recapiti del Titolare e/o del RPD di cui al precedente art. 1 e, per l'effetto, ottenere:

- ❖ la conferma dell'esistenza o meno dei dati personali con indicazione della relativa origine, verificarne l'esattezza o richiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione;
- ❖ l'accesso, la rettifica, la cancellazione dei dati o la limitazione del trattamento;
- ❖ la cancellazione, trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge. L'interessato potrà inoltre opporsi al trattamento dei dati che lo riguardano.

➤ **Trasferimento dei dati**

Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o ad organizzazioni internazionali. Tuttavia, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud; nel qual caso, i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 del GDPR.



➤ **Dati di contatto**

Gli Interessati, al fine di esercitare i loro diritti e di richiedere informazioni relative alla presente informativa sulla privacy, potranno scrivere all'indirizzo PEC amaieenergia@pec.it

➤ **Richieste per l'esercizio dei diritti dell'interessato**

Il Titolare darà riscontro alle richieste degli Interessati generalmente entro un mese dalla loro ricezione. Qualora per la gestione della richiesta si rendessero necessari tempi più lunghi, il Titolare ne darà tempestiva comunicazione agli Interessati.

12. NORME TRANSITORIE E FINALI

AES S.r.l. si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di:

- ⇒ prorogare il termine di scadenza della presente selezione e/o riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente Avviso. Restano valide le domande presentate in precedenza;
- ⇒ qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, ovvero in caso di modifiche e/o novità normative in materia di accesso e/o disciplina dei rapporti di lavoro, procedere con provvedimento motivato, alla modifica e/o alla revoca dell'Avviso, in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria. Il provvedimento sarà comunicato a tutti i candidati che dovessero averne interesse, nella forma ritenuta più opportuna;

Ulteriori disposizioni:

- ⇒ la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente Avviso;
- ⇒ la partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

Per quanto non espressamente previsto e/o richiamato nel presente Avviso di selezione si rimanda alle disposizioni di legge in materia, al vigente CCNL FEDERMANAGER/CONFERVIZI ed a quanto stabilito nel conferimento degli incarichi di AES S.r.l.

Per ogni eventuale informazione, gli interessati potranno rivolgersi alla società TREND dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 13:00 - e-mail: info@trend-competenze.it

La pubblicazione del presente Avviso e di tutte le inerenti comunicazioni avviene sui siti <https://selezioni.trend-competenze.it/> e <https://www.amaie-energia.it>

Sanremo, 27 Giugno 2025

**IL PRESIDENTE DEL CDA
DOTT. SERGIO TOMMASINI**



ALLEGATO

Lauree Magistrali (DM 270/2004)

Ingegneria (Classe LM-xx):

- LM-20 Ingegneria aerospaziale e astronautica
- LM-21 Ingegneria biomedica
- LM-22 Ingegneria chimica
- LM-23 Ingegneria civile
- LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
- LM-25 Ingegneria dell'automazione
- LM-26 Ingegneria della sicurezza
- LM-27 Ingegneria delle telecomunicazioni
- LM-28 Ingegneria elettrica
- LM-29 Ingegneria elettronica
- LM-30 Ingegneria energetica e nucleare
- LM-31 Ingegneria gestionale
- LM-32 Ingegneria informatica
- LM-33 Ingegneria meccanica
- LM-34 Ingegneria navale
- LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio

Le **Lauree in Ingegneria del Vecchio Ordinamento** (c.d. "Lauree Specialistiche" o **LS**)

sono **parificate alle Lauree Magistrali (LM)** introdotte con la riforma universitaria del DM 270/2004.

